

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO - BICOCCA

CRISP (Centro di Ricerca Interuniversitario sui servizi di pubblica utilità alla Persona)

Il responsabile

- Visto l'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Visto il Regolamento per il conferimento a terzi, estranei all'Università, di incarichi di prestazione d'opera, emanato con D.R. n° 013771 del 13 aprile 2006;
- Visto la delibera del Consiglio Scientifico del CRISP che ha approvato l'attivazione di una procedura di valutazione comparativa per titoli per l'affidamento di un incarico per le esigenze del progetto "Laboratorio formativo - Integrazione dei sistemi di pianificazione e controllo e organizzazione degli enti locali" tra Comune di Monza e Università degli Studi di Milano-Bicocca - Crisp, per un costo lordo aziendale di € 3.200,00

Considerato che l'efficacia del conferimento dei suddetti incarichi sarà subordinata al positivo esito del controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 3 della legge 20/1994 e successive modifiche.

DECRETA

L'indizione di una procedura di valutazione per il conferimento di un incarico presso il CRISP.

Art. 1

La procedura di valutazione comparativa, per titoli, è intesa a selezionare un soggetto disponibile a stipulare un contratto di diritto privato per il conferimento di un incarico presso la struttura sopra indicata per lo svolgimento di attività di:

contributo di carattere formativo per attività di analisi e progettazione con riferimento ai sistemi di valutazione del personale

Art. 2

La prestazione sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, in via non esclusiva, utilizzando eventualmente i locali e le attrezzature messe a disposizione dalla struttura ed in coordinamento con essa.

Art. 3

La durata della collaborazione è di 1 mese a decorrere dalla stipula, e si svolgerà senza alcun vincolo di orario. Il corrispettivo complessivo ammonta a € 3.200,00 al lordo di ogni onere (costo lordo aziendale) e verrà corrisposto dietro presentazione di idoneo documento contabile,

secondo l'avanzamento del lavoro.

Art. 4

La selezione avverrà, sulla base dei titoli e delle esperienze maturate dai candidati/e desumibili dai curricula presentati, a cura di una Commissione per la valutazione, composta di 1 delegato del Direttore della Struttura, coadiuvato da un segretario verbalizzante, che formula la graduatoria di merito.

A parità di votazione totale precede il candidato più giovane di età.

Il personale interno all'Ateneo, se idoneo, avrà diritto di precedenza nell'assegnazione dell'incarico rispetto al personale esterno, indipendentemente dal punteggio attribuito.

Il personale tecnico amministrativo interno all'Ateneo, se idoneo, potrà svolgere l'attività solamente a titolo gratuito, al di fuori dell'abituale orario di servizio e previa autorizzazione del responsabile della struttura di appartenenza.

I requisiti di ammissione alla presente valutazione, a pena di esclusione, sono:

Laurea in Economia

Comprovata esperienza didattica in ambito strategico aziendale, controllo di gestione e valutazione del personale

Art. 5

Il punteggio massimo riservato ai titoli è: 30/30

Punteggio massimo 5/30: laurea

Punteggio massimo 25/30: esperienza nei campi sopra descritti

Art. 6

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme dettate con il regolamento citato in premessa.

Art. 7

La domanda di ammissione alla procedura, redatta in carta semplice, sottoscritta e indirizzata al CRISP – Università degli Studi di Milano Bicocca, via Bicocca degli Arcimboldi 8, 20126 Milano edificio U7 (specificando il numero del bando sulla busta), dovrà pervenire direttamente o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro e non oltre le ore 12.00 del 19 Marzo 2015. Non fa fede il timbro postale.

All'istanza dovrà essere allegata, a pena di esclusione, una copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Non verranno prese in considerazione domande, documenti o titoli pervenuti dopo il suddetto termine.

Art. 8

Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione, un curriculum formativo e professionale in formato europeo, da cui si evinca la capacità del collaboratore allo svolgimento della prestazione, e in particolare dovrà contenere le seguenti informazioni:

- dati anagrafici e fiscali
- breve descrizione del profilo professionale
- titolo di studio
- frequenza ad attività formative
- esperienze lavorative attinenti l'incarico da ricoprire

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni.

Art.9

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati, nel rispetto del D. lgs. 196/2003, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di conferimento.

Art. 10

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990 n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è il DIRETTORE DEL CRISP, Prof. Mario Mezzanzanica.

Art. 11

Il responsabile della struttura, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti e stipula il contratto con il/i soggetto/i utilmente collocati in graduatoria.

Con la stipula del contratto con il contraente utilmente collocato, cessa la validità della graduatoria.

Art. 12

Del presente bando viene data pubblicità mediante l'affissione alla bacheca dell'edificio U7 dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca e sul sito www.crisp-org.it.

Milano, 10 Marzo 2015

IL RESPONSABILE



.....